

Masculinidades en las organizaciones

Programa ampliado · cohorte 2026

Desarrollado por Masculinidades en Red (MER) y coordinado por Glotus Formación.

01 Para qué es

Las organizaciones (empresas, escuelas, sindicatos y organismos del Estado, entre otras) no son espacios neutrales en términos de género. A través de sus normas, prácticas, formas de organización del trabajo, criterios de reconocimiento y dinámicas de vinculación, contribuyen a construir y reproducir expectativas acerca de cómo deben comportarse los varones, qué roles deben asumir y cuáles son los comportamientos considerados legítimos o valorados socialmente.

Estas expectativas, vinculadas a los mandatos tradicionales de masculinidad, se expresan tanto en las reglas formales como en las prácticas cotidianas: quién debe proveer económicamente, quién está habilitado a ejercer autoridad, quién asume los riesgos, quién realiza las tareas de cuidado, quién puede expresar miedo o malestar y quién se siente autorizado a pedir ayuda. También se manifiestan en la distribución desigual de las tareas y responsabilidades, en las oportunidades de participación y reconocimiento, en los modos de ejercer el liderazgo y en las respuestas institucionales frente a situaciones de discriminación, acoso o violencia.

Es por ello que este trayecto busca ofrecer herramientas de los estudios de masculinidades para analizar estas dinámicas en los propios espacios de trabajo o participación y convertir esa reflexión en un plan de acción e intervención. Trabaja con casos del recorrido territorial de Masculinidades en Red en Misiones (talleres con sindicatos, escuelas y organizaciones), presentados sin datos que identifiquen a nadie, y pone el foco en el NEA, donde el trabajo rural y forestal, la frontera con Paraguay y Brasil, el peso del empleo público, el trabajo informal y la diversidad cultural configuran de manera particular las expectativas sobre los varones.

02 Objetivos

Al terminar el trayecto, cada participante podrá:

1. Reconocer los mandatos de masculinidad y su papel en la organización social del género.
2. Identificar los costos de esos mandatos y su relación con las violencias de género.
3. Analizar cómo su organización reproduce o pone en cuestión esos mandatos: en el trabajo, en la salud, en los cuidados y en el trato cotidiano.
4. Diseñar un plan de acción para su organización, apoyado en el marco normativo que le corresponde.

03 Para quiénes

Personas que trabajan o participan en empresas, escuelas, sindicatos, organismos del Estado y partidos, con foco en el NEA. Te podés anotar por tu cuenta o con tu equipo.

- Trabajás con un caso: el de tu organización o espacio de trabajo, con su marco normativo.
- Si venís por tu cuenta, o preferís no hablar de tu espacio de trabajo, trabajás con un caso hipotético: uno que armes vos o uno que te propone el equipo.
- No se requiere formación previa en género. Se requieren las dos horas de los lunes y los trabajos prácticos entre encuentros.
- Terminás con un diagnóstico y un plan de acción para los próximos seis meses.

04 Cómo es la cursada

- 100% online, desde el lunes 16/11/2026: cuatro encuentros en vivo de dos horas por Meet, los lunes de 18 a 20, hora de Argentina, y un aula en el campus de Glotus con lecturas, foros y dos trabajos prácticos.
- Unas 18 horas en total: 8 en los encuentros y unas 10 de lectura y trabajos.

- Dos módulos: «Qué son las masculinidades» (clases 1 y 2) y «Masculinidades en las organizaciones» (clases 3 y 4).
- Cada clase tiene una pregunta guía, que se responde por escrito en el foro del aula.
- En cada encuentro, una parte se trabaja en grupo completo y otra en grupos chicos. Se graba solo la parte en que el equipo expone, con aviso al empezar; el trabajo en grupos no se graba.
- Las escenas de cada organización se cuentan sin datos que permitan reconocer a nadie, y lo que se cuenta en el encuentro queda en el encuentro.

05 Contenidos por clase

Clase 1 • Lunes 16/11 • Módulo 1

Género, mandatos y masculinidades

A cargo de Roberto Grismeyer

- Género como organización social: la socialización de los varones y lo que se aprende sin que nadie lo enseñe.
- Los mandatos, que dan por sentado un varón cis y heterosexual: proveer, proteger, arriesgarse, no mostrar miedo ni pedir ayuda, demostrar ante otros varones.
- Masculinidad hegemónica, cómplice y subordinada. La homofobia como vigilancia entre varones.
- Escenas cotidianas de la región: la chacra, el yerbal y el aserradero, la escuela, el sindicato y la oficina pública.

Pregunta guía: *¿qué mandato de masculinidad ves operar en tu organización, y en qué escena concreta?*

Clase 2 • A acordar con el grupo (el lunes 23/11 es feriado) • Módulo 1

Costos de la masculinidad y violencias

A cargo de Roberto Grismeyer

- El varón como factor de riesgo: para las mujeres y la niñez, para otros varones y para sí mismo.
- Costos en la salud: accidentes, consumos, suicidio, consultas tardías, salud mental y pedido de ayuda.
- Violencias de género y responsabilidad de los varones. El mandato de masculinidad y la violencia como forma de demostrar.
- Responsabilizar sin castigar: que los varones reconozcan lo que hicieron y se hagan cargo de sus efectos, en lugar de quedar solo señalados o sancionados, con casos de los talleres de MER en Misiones.

Pregunta guía: *¿qué costos de esos mandatos aparecen en tu organización, y quiénes los pagan?*

Clase 3 • Lunes 30/11 • Módulo 2

Los varones en las organizaciones y espacios laborales

A cargo de Daiana Galeano

- Cultura organizacional y trabajo: presentismo, riesgo laboral (cosecha, forestoindustria, transporte, construcción), trabajo informal y estacional, disponibilidad total y su relación con los mandatos.
- Salud mental de los varones en el trabajo, consumos problemáticos y apuestas online.
- Cuidados y corresponsabilidad: el trabajo, pago o no, que sostiene la vida cotidiana, y cómo repartirlo de manera equitativa; licencias (la Ley de Contrato de Trabajo prevé dos días corridos por nacimiento de hijo), conciliación y qué pasa donde no hay empleo registrado.
- Violencia y acoso en el mundo del trabajo: qué cuenta como tal y cómo se aborda.

Pregunta guía: *¿qué tiene y qué le falta a tu organización frente a estas situaciones?*

Qué puede hacer cada organización

A cargo de Jorge Víctor Ríos

- Plenario breve: protocolos, formación, licencias, comunicación interna y espacios de trabajo con varones.

Pregunta guía: ¿qué cambio concreto podría hacer tu organización en los próximos seis meses?

- Mesas por perfil, cada una con su marco normativo:

Empresas: Convenio 190 de la OIT (Ley 27.580), protocolos de violencia y acoso, licencias y corresponsabilidad en los cuidados.

Docentes: Educación Sexual Integral (Ley 26.150), convivencia escolar, trabajo con varones adolescentes.

Sindicatos: Convenio 190, cláusulas de género en los convenios colectivos, secretarías de género, trabajo con afiliados varones.

Estado: Ley Micaela (27.499), Ley 26.485, normativa de cada provincia, protocolos y políticas públicas.

06 Cronograma

Fecha	Qué pasa
Lunes 16/11, de 18 a 20	Clase 1 • Género, mandatos y masculinidades
Domingo 22/11	Cierra el foro de presentación
A acordar con el grupo (el lunes 23/11 es feriado)	Clase 2 • Costos de la masculinidad y violencias
Domingo 29/11, 23:59	Entrega del TP del módulo 1
Lunes 30/11, de 18 a 20	Clase 3 • Los varones en las organizaciones y espacios laborales
Viernes 4/12	Devolución del TP del módulo 1
Lunes 7/12, de 18 a 20	Clase 4 • Qué puede hacer cada organización
Miércoles 9/12	Reentrega del TP del módulo 1, si hace falta
Lunes 14/12, 23:59	Entrega del TP final
Viernes 18/12	Devolución del TP final
Miércoles 23/12	Reentrega del TP final, si hace falta

07 Evaluación y certificado

Cada participante elige un caso (su organización o, si no está en ninguna, el que elige o le propone el equipo) y lo sostiene en tres instancias:

1. **Foro de presentación** (primera semana, hasta el domingo 22/11): presenta su organización y una escena donde ve los mandatos en juego.
2. **TP del módulo 1** (entrega hasta el domingo 29/11): lee esa escena con los mandatos y los costos trabajados. Una o dos páginas.
3. **TP final** (entrega hasta el lunes 14/12): diagnostica su organización frente al marco de su perfil y arma un plan de acción con la plantilla del aula. Tres o cuatro páginas.

Criterio de aprobación: TP final entregado, con un caso situado y el uso de los conceptos de los dos módulos.

Las devoluciones son escritas, con comentarios y sin nota numérica. Quien necesita rehacer una entrega tiene cinco días desde la devolución: el TP del módulo 1 se devuelve el 4/12 y se reentrega hasta el 9/12; el

TP final se devuelve el 18/12 y se reentrega hasta el 23/12.

Certificado: quien aprueba el TP final recibe por mail un certificado de MER y Glotus.

08 Equipo docente

Los tres integran Masculinidades en Red. En el desarrollo de las clases pueden participar otras personas del equipo.

Roberto Grismeyer. Psicopedagogo, diplomado en Educación Sexual Integral (ESI). Fundador de Masculinidades en Red, coordina con su equipo los talleres en Misiones con sindicatos, escuelas y organizaciones. Acompaña a jóvenes en una organización no gubernamental de cuidado alternativo de niñas, niños, adolescentes y jóvenes. Módulo 1, encuentros 1 y 2.

Daiana Galeano. Licenciada en Psicología. Integra la Comisión de Género y Diversidad del Colegio de Psicólogos de Misiones y una red de salud mental comunitaria. Trabajó en el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad de la Nación. Módulo 2, encuentro 3.

Jorge Víctor Ríos. Licenciado en Comunicación Social y especialista en docencia universitaria, docente e investigador en la Universidad Nacional de Misiones y profesor de ESI. Diplomando en Masculinidades y Cambio Social (Universidad de Buenos Aires). Fue delegado en Misiones del Instituto Nacional contra la Discriminación, la Xenofobia y el Racismo (INADI). Integra la red 100% Diversidad y Derechos. Módulo 2, encuentro 4, y coordinación del trayecto.

09 Marco normativo

[Ley 26.150](#) de Educación Sexual Integral (2006); [Ley 26.485](#) de protección integral a las mujeres (2009); [Ley 27.499](#), Ley Micaela (sancionada en 2018 y publicada en 2019); [Ley 27.580](#), que aprueba el [Convenio 190 de la OIT](#) sobre violencia y acoso en el mundo del trabajo (2020); [Ley 20.744](#) de Contrato de Trabajo.

10 Inscripción

AR\$ 49.900 en un pago, o 2 pagos de AR\$ 29.900, por Mercado Pago.

- Te anotás con el formulario de glotus.com.ar/formacion. Te mandamos por WhatsApp el link de pago de Mercado Pago, en pesos.
- Tu lugar queda confirmado con el pago, o con el primero si pagás en dos.
- Si querés inscribir a un grupo de tu organización, lo armamos por WhatsApp, con factura: el botón está en la página del trayecto.
- El grupo se confirma el viernes 13/11.
- Tenés siete días desde el primer encuentro para pedir la devolución del total.